

Seminar-Nr. 85061

Training Changemanagement

8 Schritte für erfolgreiche Veränderungen – Toolbox

Termin

12.11.2024 , 7 Stunden

12.11.2024 von 09:00 bis 17:00 Uhr

Zielgruppe

Die Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte und Projektleitende der Landesverwaltung.

Inhalte

In dieser Veranstaltung werden nicht nur bewährte Methoden und Werkzeuge des Changemanagements zum Leben erweckt, wir gehen über bloße Theorie hinaus und tauchen tief in die Praxis ein.

Vielleicht stehen Sie gerade vor der Herausforderung ein neues Projekt zu initiieren, ein neues Fachverfahren auf den Weg zu bringen oder eine Strategie in Ihrer Behörde umzusetzen und Sie fragen sich: Wie bringe ich das Thema voran? Wie nehme ich die Betroffenen mit?

Wir zeigen Ihnen, wie Sie die Veränderung schaffen:

- Jeder Veränderungsprozess beginnt mit Überzeugungsarbeit: Wir zeigen Ihnen, wie Sie ein Dringlichkeitsgefühl erzeugen können. Sie werden das Tool "Nutzen & Strategie einer Veränderung" kennenlernen und erfahren, warum Sie Führungskoalitionen bilden sollten und wie Sie relevante Stakeholder analysieren.
- Gewinnen Sie einen Überblick über Ihre Veränderungslandschaft. Mit einer Umfeld- und Stakeholder-Analyse identifizieren Sie Befürworter, Kritiker, Motivatoren und die Einflussnahme der verschiedenen Beteiligten.
- Die Kunst der Kommunikation wird zu einer Schlüsselkomponente der Veranstaltung. Wir besprechen die Bedeutung einer guten Kommunikation und die Erstellung eines Kommunikationsplans.
- Lernen Sie, wie Sie eine klare und motivierende Vision für Ihr Veränderungsvorhaben entwickeln und wie Sie diese überzeugend präsentieren können.
- Mittels des Riemann-Thomann-Modells schärfen Sie die eigene Wahrnehmung für das Verhalten und die dahinterliegenden Bedürfnisse, die Menschen in Veränderungen haben. Mit einer adressatengerechten Kommunikation gelingt es Ihnen alle Beteiligten im Wandel zu mobilisieren
- Wir beschäftigen uns auch mit Veränderungskompetenz und schälen die Schichten der Motiv-Zwiebel, heißt, wir betrachten die innersten Beweggründe für Veränderung aus verschiedenen Dabe reflektieren wir auch unsere eigene Einstellung.
- Echte Veränderung benötigt nicht nur Worte, sondern Taten. Erkennen Sie Ihre persönlichen Erfolgsgeschichten und erlernen Sie die Kunst, diese Geschichten zu

lebendigen "Success-Stories" zu formen. Wir werden einen Aktionsplan gestalten, der Ihren Veränderungsweg strukturiert und die Formel des Wandels entschlüsselt.

- Abschließend fassen wir die Erkenntnisse in einem Lean Change Canvas zusammen und zementieren gemeinsam die Ergebnisse dieses Seminars. Am Ende der Veranstaltung haben Sie eine Blaupause, mit der Sie Ihr Vorhaben erfolgreich angehen können.

Ziele und Methoden

Das Ziel dieser Veranstaltung ist es, Ihnen die erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Werkzeuge zu vermitteln, um erfolgreiche Veränderungen in ihren Organisationen umzusetzen. Sie werden befähigt, einen effektiven und zielgerichteten Veränderungsprozess zu gestalten. Sie sollen in der Lage sein, ein Dringlichkeitsgefühl für Veränderungen zu schaffen, Führungskoalitionen aufzubauen, eine klare Vision zu formulieren, Freiwillige zu mobilisieren, Barrieren abzubauen, kurzfristige Erfolge zu schaffen, kontinuierlich voranzugehen und den Wandel langfristig zu etablieren.

Die Veranstaltung fördert den Austausch, die Zusammenarbeit in Gruppen und ermöglicht den Transfer des Gelernten auf konkrete Veränderungsvorhaben der Teilnehmenden.

Am Ende sollen Sie mit einem fundierten Verständnis und praktischen Werkzeugen ausgestattet sein, um Veränderungen erfolgreich umzusetzen und die Herausforderungen des Wandels zu bewältigen.

Zusätzliche Hinweise

Es empfiehlt sich, vor dieser Veranstaltung den [Online-Workshop: Changemanagement - Veränderungen erfolgreich umsetzen & Teams mobilisieren \(85020\)](#) zu besuchen.

Nur buchbar für Beschäftigte der Landesbehörden in Schleswig-Holstein.

Diese Veranstaltung wird von KOMMA durchgeführt.

Referent/-in

Tatjana Güntensperger, BeYourProject

Ort

Veranstaltungs Zentrum Kiel

Kiel

