

Seminar-Nr. 89200

Mittagsgespräch: Die ideale Führungskraft gibt es nicht!

Wie das Verständnis für Antriebsmuster Ihre Führungsfähigkeiten verbessert

Termin

21.11.2023 , 1,5 Stunden

Zielgruppe

Die Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte der Landesverwaltung, mit dem Schwerpunkt auf die Referatsleitungen.

Inhalte

Führungskräfte sind in erste Linie Menschen! Das ist die Überzeugung von Robert Siegers. Er ist geschäftsführender Gesellschafter der Profile Dynamics Deutschland GmbH, die ein Verfahren zur Persönlichkeitsanalyse anbietet. Es geht ihm daher grade nicht um ein Konzept für „ideale Führung“: „Der wichtigste Schritt zu einer ‚realistischen‘ Führung verläuft über Selbsterkenntnis. Wissen, wer man ist!“

Damit ist er der ideale Referent für das letzte Mittagsgespräch im Jahr 2023, in dem die Schwerpunkt-Kompetenz des Programms des Kompetenzzentrums für Führungskräfte „Reflektiert sein“ war.

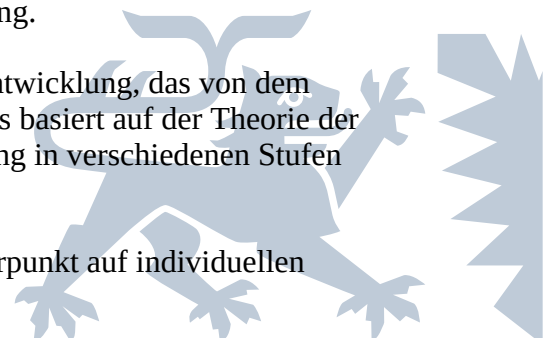
Und so möchte dieses Mittagsgespräch Sie intensiv anregen, sich die Frage zu stellen: Welche Werte und Motive beeinflussen mein Verhalten und wie wirkt sich das aus? Was bedeutet für mich mit meinen spezifischen Ausprägungen „Führung“ überhaupt? Denn möglicherweise ist das etwas ganz anderes, als eine andere Führungskraft darunter versteht oder sogar anders als das, was Ihre Mitarbeitenden erwarten. Was ist also ist grade Ihnen in Ihrer Rolle als Führungskraft wichtig? Was umgekehrt irritiert Sie und ruft Widerstände hervor?

Ziele und Methoden

Sie können im Mittagsgespräch ohne Vorbereitung anhand von Leitfragen für sich selbst reflektieren, was Ihnen wichtig ist und wie dies das Zusammenspiel mit Ihren Mitarbeitenden prägt. Wenn Sie vorab schon neugierig sind, dann können Sie den Fragebogen aber auch vorab durchführen und erhalten einen ausführlichen Ergebnisbericht, der Ihnen zusätzlichen Hintergrund für den Austausch im Mittagsgespräch liefert. Weitere Informationen zur Teilnahme am Test erhalten Sie nach der Anmeldung in der Einladung.

Es handelt sich um ein Verfahren zur Persönlichkeitsanalyse und -entwicklung, das von dem niederländischen Psychologen Clare W. Graves entwickelt wurde. Es basiert auf der Theorie der "Spiral Dynamics", die besagt, dass sich die menschliche Entwicklung in verschiedenen Stufen vollzieht.

Im Vergleich zu anderen Persönlichkeitsfragebögen liegt der Schwerpunkt auf individuellen



Werthaltungen und Motivationen einer Person. Während andere Methoden oft auf festgelegte Persönlichkeitstypen oder -dimensionen basieren, berücksichtigt Profile Dynamics die dynamische Entwicklung der Persönlichkeit über verschiedene Stufen hinweg und zielt darauf ab, individuellen Präferenzen und Potenziale einer Person zu erkennen und zu verstehen. Ziel ist ein Verständnis für die Vielfalt der individuellen Denk- und Verhaltensweisen und das Zusammenwirken der unterschiedlichen Herangehensweisen.

Zusätzliche Hinweise

Nur buchbar für Beschäftigte der Landesbehörden in Schleswig-Holstein.

Diese Veranstaltung wird von KOMMA durchgeführt.

Referent/-in

Robert Siegers

Ort

Maritim Hotel Bellevue Kiel

Kiel

